

Kiy: Cuc QHCT 12 Do bnf

BỘ TƯ PHÁP

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: **1841**/BTP-PLDSKT

Hà Nội, ngày **11** tháng 5 năm 2023

V/v góp ý dự thảo Tờ trình và Nghị định bổ sung Nghị định số 87/2021/NĐ-CP

BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI	
ĐẾN	Số:.....11356.....
	Ngày:.....12/5.....
Chuyển:.....
Số và ký hiệu HS:.....

Kính gửi: Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội

Trả lời Công văn số 1650/LĐTĐBXH-BHXH ngày 08/5/2023 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về việc góp ý dự thảo Tờ trình và Nghị định bổ sung Nghị định số 87/2021/NĐ-CP ngày 29/9/2021 của Chính phủ, trên cơ sở hồ sơ nhận được và chức năng, nhiệm vụ, Bộ Tư pháp có ý kiến như sau:

1. Về sự cần thiết ban hành Nghị định

Ngày 17/02/2020, Chính phủ ban hành Nghị định số 20/2020/NĐ-CP thực hiện thí điểm quản lý lao động, tiền lương, đối với một số tập đoàn kinh tế, tổng công ty nhà nước trong đó có Tổng công ty Hàng không Việt Nam. Trong quá trình triển khai Nghị định số 20/2020/NĐ-CP đã phát sinh những hạn chế, vướng mắc. Vì vậy, Chính phủ đã tiếp tục ban hành Nghị định số 87/2021/NĐ-CP ngày 29/9/2021 sửa đổi, bổ sung Nghị định số 20/2020/NĐ-CP. Tuy nhiên, theo báo cáo số 497/BC-TCTHK-TCNL ngày 21/4/2023 của Tổng công ty Hàng không Việt Nam thì quỹ tiền lương hiện nay của Tổng công ty Hàng không Việt Nam không đủ bù đắp tiền lương phi công Việt Nam, đang phải đối mặt với tình trạng “chảy máu nguồn lao động phi công Việt Nam”. Ngày 14/4/2023, Phó Thủ tướng Chính phủ Lê Minh Khái đã có ý kiến tại Thông báo số 1224/VPCP-KTTH của Văn phòng Chính phủ đồng ý việc xây dựng Nghị định sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 20/2020/NĐ-CP ngày 17/02/2020 của Chính phủ và Nghị định số 87/2021/NĐ-CP ngày 29/9/2021 theo trình tự, thủ tục rút gọn. Từ các căn cứ và quy định nêu trên, việc trình Chính phủ ban hành Nghị định bổ sung Nghị định số 87/2021/NĐ-CP ngày 29/9/2021 của Chính phủ về kéo dài thời gian thực hiện và sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 20/2020/NĐ-CP ngày 17/02/2020 của Chính phủ thực hiện thí điểm quản lý lao động, tiền lương, tiền thưởng đối với một số tập đoàn kinh tế, tổng công ty nhà nước là có cơ sở và phù hợp với chỉ đạo của lãnh đạo Chính phủ.

2. Về nội dung Tờ trình

Bộ Tư pháp về cơ bản nhất trí với nội dung dự thảo Tờ trình. Tuy nhiên, để hoàn thiện, đề nghị cơ quan chủ trì soạn thảo rà soát, nghiên cứu làm rõ hơn sự cần thiết ban hành Nghị định trong đó đánh giá kỹ tác động, lý do cần thiết điều

chỉnh mức lương cho phi công Việt Nam, làm rõ tác động của quy định này đối với hoạt động của Tổng công ty Hàng không Việt Nam.

3. Về nội dung dự thảo Nghị định

Bộ Tư pháp về cơ bản nhất trí với nội dung dự thảo Nghị định. Tuy nhiên, đề nghị cơ quan chủ trì soạn thảo rà soát thêm về nội dung, bảo đảm đồng bộ, thống nhất, phù hợp với các quy định của pháp luật hiện hành về chính sách tiền lương.

4. Về ngôn ngữ, thể thức, kỹ thuật trình bày văn bản

4.1. Đề nghị rà soát và thể hiện dự thảo Nghị định về ngôn ngữ, thể thức, kỹ thuật trình bày văn bản theo quy định tại Điều 8 Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật năm 2015 (sửa đổi, bổ sung năm 2020) và Chương V Nghị định số 34/2016/NĐ-CP ngày 14/5/2016 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật năm 2015 (sửa đổi, bổ sung bởi Nghị định số 154/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 của Chính phủ).

4.2. Theo quy định tại Điều 148 Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật năm 2015 (sửa đổi, bổ sung năm 2020), trong quá trình soạn thảo Nghị định, cơ quan chủ trì soạn thảo Nghị định có thể lấy ý kiến các đối tượng chịu sự tác động trực tiếp của văn bản. Tuy nhiên, để đảm bảo việc thực hiện sau khi ban hành Nghị định, đề nghị cơ quan chủ trì soạn thảo lấy ý kiến đối tượng chịu sự tác động trực tiếp của văn bản, cũng như các cơ quan có liên quan.

4.3. Theo khoản 2 Điều 92 Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật năm 2015 (sửa đổi, bổ sung năm 2020), hồ sơ gửi Bộ Tư pháp thẩm định bao gồm: Tờ trình Chính phủ về dự thảo nghị định; Dự thảo nghị định; Báo cáo về rà soát các văn bản quy phạm pháp luật có liên quan đến dự thảo nghị định; Bản tổng hợp, giải trình, tiếp thu ý kiến của cơ quan, tổ chức, cá nhân và đối tượng chịu sự tác động trực tiếp của văn bản; bản chụp ý kiến của bộ, cơ quan ngang bộ, cơ quan thuộc Chính phủ; Báo cáo đánh giá tác động của chính sách đối với nghị định quy định tại khoản 1 và khoản 2 Điều 19 của Luật này; bản đánh giá thủ tục hành chính trong dự thảo, nếu trong dự thảo có quy định thủ tục hành chính; báo cáo về lồng ghép vấn đề bình đẳng giới, nếu trong dự thảo có quy định liên quan đến vấn đề bình đẳng giới. Theo đó, đề nghị cơ quan chủ trì soạn thảo rà soát, chuẩn bị đầy đủ hồ sơ theo quy định nêu trên trước khi gửi Bộ Tư pháp thẩm định.

Trên đây là ý kiến của Bộ Tư pháp đối với dự thảo Tờ trình và dự thảo Nghị định bổ sung Nghị định số 87/2021/NĐ-CP ngày 29 tháng 9 năm 2021 của Chính phủ về kéo dài thời gian thực hiện và sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 20/2020/NĐ-CP ngày 17 tháng 02 năm 2020 của Chính phủ thực hiện thí điểm

quản lý lao động, tiền lương, tiền thưởng đối với một số tập đoàn kinh tế, tổng công ty nhà nước, xin gửi Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội tham khảo, thực hiện đúng Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Bộ trưởng (để b/c);
- TTr Đặng Hoàng Oanh (để b/c);
- Vụ trưởng (để b/c);
- PVT Cao Đăng Vinh (để biết);
- Lưu: VT, Vụ PLDSKT (LĐAS&TH, Tùng).

TL. BỘ TRƯỞNG
KT. VỤ TRƯỞNG VỤ PHÁP LUẬT DÂN SỰ - KINH TẾ
PHÓ VỤ TRƯỞNG



Nguyễn Chi Lan